



1. Trainingsbausteine

Auf Augenhöhe – Führungskommunikation
in der heutigen Zeit

Ziele und Nutzen

Die Werte der neuen Arbeitswelt und der „New Work“-Generation sind Selbstständigkeit, Freiheit und die zunehmende Vermischung von Berufs- und Privatwelt. „New Work“ soll neue Freiräume für Kreativität und Entfaltung der eigenen Persönlichkeit schaffen, aber dies gelingt nur mit einer wertschätzenden Kommunikation auf Augenhöhe. Lernen Sie die wesentlichen Instrumente und Denkhaltungen kennen, um ihre MitarbeiterInnen zum selbstbestimmten Handeln zu bewegen und Eigenständigkeit zu fördern. In der Rolle als Führungskraft und Coach lernen Sie dazu erfolgreiche Kommunikationswerkzeuge kennen und praxisnah zu üben. Damit Sie die Potentiale ihrer MitarbeiterInnen auch erfolgreich heben können.

2.

Inhalte

- Werte und Erwartungen der „New Work“ Generation
- Haltungen für ein wertschätzendes Klima auf Augenhöhe
- Erfolgsfaktoren für gelungene Gespräche: die Vorbereitung und der rote Faden
- Das interaktive Delegationsgespräch – wie Sie gezielt Freiräume geben
- Achtsamkeit als Prinzip in der wertschätzenden Kommunikation
- Rolle als Coach: wie Sie mit Fragen die Selbstbestimmung fördern
- Unterschiedliche Wahrnehmungspositionen im Gespräch erfolgreich und flexibel nutzen
- Perspektivenwechsel nutzen für lösungsorientierte Konfliktgespräche
- Kommunikationswerkzeuge praxisnah üben und einsetzen

Methodik

Arbeitsbuch und Handouts zu Methoden und Tools, praxisnahe Gesprächsübungen mit Trainerfeedback, Kollegiale Beratung von Praxissituationen

Dauer/Teilnehmerzahl

2 Tage, max. 12 Teilnehmer (optional mit individueller Transferberatung)

3.

Der Trainer



- Dipl.-Ing. Elektrotechnik
- Systemischer Coach (ISB Wiesloch)
- Systemische Prozessberatung (GDI, Schweiz)
- NLP Master (DVNLP)
- zertifizierter DISG®-Trainer
- 20 Jahre praktische Führungserfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung

Schwerpunkte

Führungstrainer, Executive Coach, Self Leadership, Change Management, Persönlichkeit

Führungstrainingsprojekte (Auszug):

Bayerische Seenschifffahrt, Bayernwerk AG, DaimlerChrysler AG, EDAG Engineering + Design KGaA, E.ON AG, EWD The Sawline Company, Infraserb hoehchst, JOB AG, Kempf GmbH, Mainova AG, MAN Truck & Bus GmbH, MD Elektronik, Paul & Co. (Kunert-Gruppe), Physikalisch Technische Bundesanstalt, PPA Finance, Roggermaier GmbH, SevenOneMedia, Union Investment, VGF – Verkehrsgesellschaft Frankfurt mbH, Wacker Chemie.

4.

Kontakt Daten

Peter Pradel
Führungskräfteentwicklung
Ostpreußenstr. 12
85386 Eching
T: +49 89 370 68 100
M: +49 172 85 82 888
I: www.systeme-in-balance.de
@: team@systeme-in-balance.de

Trainings, Seminare und Coachings für Unternehmen und Organisationen

- Leadership-Trainings
- Self-Leadership
- Coaching

