



1.

Trainingsbausteine

Probleme lösen und Ideen realisieren

Ziele und Nutzen

Die Teilnehmer kennen effektive Problemlösungstechniken, Ideen werden strukturiert und systematisch durchdacht. Die Instrumente helfen, das Denken auf Ziele und Resultate zu fokussieren. Die Handlungskompetenz nimmt zu. Aktionen werden gezielt geplant und durchgeführt. Sie gewinnen an Sicherheit und Autorität mit dem Wissen, alle notwendigen Faktoren berücksichtigt zu haben. Die Teilnehmer können auf Abruf kreativ sein und mit Innovationen überraschen. Sie sehen mögliche Alternativen und erzielen bessere Umsetzungsergebnisse.

Zielgruppe

Führungskräfte, Projektleiter, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus allen Bereichen, die ihre Arbeits- und Organisationseffizienz durch eine kreative Arbeitstechnik erweitern wollen.



2.

Inhalte

- Vorsicht vor Denkfallen!
- Kreative Ideen - kalter Kaffee oder mit Verblüffungsindex
- Rastertechnik – Methodik für agile Teams
- Den Lösungsraum erweitern mit Lateralem Denken
- Innovative Ideenfindung durch Perspektivenwechsel: 6-Hüte-Denkmethode
- Die Disney -Kreativitätsstrategie
- DATT_Tools = Direct Attention Thinking Tools
- Ideen gewinnen durch PO (Provokative Operationen)
- Effektive und kreative Umsetzungsstrategien

Methodik

Die Methoden werden in Kleingruppen intensiv geübt. Die Teilnehmer können Themen aus ihrer praktischen Arbeit einbringen. Detailliert ausgearbeitete Übungsunterlagen, Arbeitsbücher zu den Instrumenten, Laterale Denkaufgaben.

Dauer/Teilnehmerzahl

2 Tage, max. 12 Teilnehmer

3.

Der Trainer



- Dipl.-Ing. Elektrotechnik
- Systemischer Coach (ISB Wiesloch)
- Systemische Prozessberatung (GDI, Schweiz)
- NLP Master (DVNLP)
- zertifizierter DISG®-Trainer
- 20 Jahre praktische Führungserfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung

Schwerpunkte

Führungstrainer, Executive Coach, Self Leadership, Change Management, Persönlichkeit

Führungstrainingsprojekte (Auszug):

Bayerische Seenschiffahrt, Bayernwerk AG, DaimlerChrysler AG, EDAG Engineering + Design KGaA, E.ON AG, EWD The Sawline Company, Infraserb hoehchst, JOB AG, Kempf GmbH, Mainova AG, MAN Truck & Bus GmbH, MD Elektronik, Paul & Co. (Kunert-Gruppe), Physikalisch Technische Bundesanstalt, PPA Finance, Roggermaier GmbH, SevenOneMedia, Union Investment, VGF – Verkehrsgesellschaft Frankfurt mbH, Wacker Chemie.

4.

Kontakt Daten

Peter Pradel
Führungskräfteentwicklung
Ostpreußenstr. 12
85386 Eching
T: +49 89 370 68 100
M: +49 172 85 82 888
I: www.systeme-in-balance.de
@: team@systeme-in-balance.de

Trainings, Seminare und Coachings für Unternehmen und Organisationen

- Leadership-Trainings
- Self-Leadership
- Coaching

