



1. Trainingsbausteine

Führung mit Herz im agilen Umfeld

Ziele und Nutzen

Das Führen im agilen Kontext bedeutet für viele Führungskräfte ein Umdenken und ein neues „mindset“ zu entwickeln. Lernen Sie Mitarbeiter und Teams zu mehr Eigenverantwortung zu entwickeln und etablierte Denk- und Handlungsmuster auf den Prüfstand zu stellen. Nur mit dem passenden Fit aus agilem Leadership, Empowerment, Fehlerkultur und Selbstorganisation etablieren Sie nachhaltig und erfolgreich eine agile Kultur.

2.

Inhalte

- Agiles Leadership – Rollen und Aufgaben im agilen Umfeld
- Transformationale Führung – Sinn und Spirit vermitteln
- Wie uns Vorannahmen im Denken blockieren – Entwicklung eines neuen „mindsets“
- 6 Action Shoes – Führungsflexibilität als Vorbild für agiles Handeln
- Empowerment durch aktives Teambuilding und Personal-Coaching
- Collaborative Leadership – Muster für eine neue Art der Kommunikation
- Emotionen als wesentliche Sinnstifter nutzen
- Cynefin Framework oder Komplexität wieder meistern
- Auf Augenhöhe kommunizieren und den Dialog fördern

Methodik

Detailliert ausgearbeitete Übungsunterlagen und Handouts zu Methoden und Tools, Kleingruppenübungen, Kollegiale Fallberatung

Dauer/Teilnehmerzahl

2 Tage, max. 12 Teilnehmer (optional mit persönlichem Executive Coaching)

3.

Der Trainer



- Dipl.-Ing. Elektrotechnik
- Systemischer Coach (ISB Wiesloch)
- Systemische Prozessberatung (GDI, Schweiz)
- NLP Master (DVNLP)
- zertifizierter DISG®-Trainer
- 20 Jahre praktische Führungserfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung

Schwerpunkte

Führungstrainer, Executive Coach, Self Leadership, Change Management, Persönlichkeit

Führungstrainingsprojekte (Auszug):

Bayerische Seenschiffahrt, Bayernwerk AG, DaimlerChrysler AG, EDAG Engineering + Design KGaA, E.ON AG, EWD The Sawline Company, Infraserb hoehchst, JOB AG, Kempf GmbH, Mainova AG, MAN Truck & Bus GmbH, MD Elektronik, Paul & Co. (Kunert-Gruppe), Physikalisch Technische Bundesanstalt, PPA Finance, Roggermaier GmbH, SevenOneMedia, Union Investment, VGF – Verkehrsgesellschaft Frankfurt mbH, Wacker Chemie.

4.

Kontakt Daten

Peter Pradel
Führungskräfteentwicklung
Ostpreußenstr. 12
85386 Eching
T: +49 89 370 68 100
M: +49 172 85 82 888
I: www.systeme-in-balance.de
@: team@systeme-in-balance.de

Trainings, Seminare und Coachings für Unternehmen und Organisationen

- Leadership-Trainings
- Self-Leadership
- Coaching

