



# 1. Trainingsbausteine

## Change-Management 4.0

### Ziele und Nutzen

Kleine und große Unternehmen stehen vor einer Fülle von neuen Herausforderungen: Die Welt wird immer komplexer und die Volatilität der Märkte macht selbst kurzfristige Planungen schwierig. Wie kann man als Führungskraft im agilen Umfeld Veränderungsprozesse initiieren und steuern? Wie agiert man, wenn sich einem Widerstände entgegen stellen? Der Wandel in der Wirtschaftswelt vollzieht sich zunehmend disruptiv. Sie lernen in diesem Seminar Werkzeuge kennen, wie Sie als Führungskraft Change-Projekte erfolgreich starten, Teams und Menschen aktiv steuern und begleiten.

## 2.

### Inhalte

- Change-Management 4.0 in der VUKA-Welt
- Intelligente Projektdesigns und Veränderungsstrategien
- Rolle, Verantwortung und Herausforderungen als agiler Change Manager
- Facilitation – Unterstützung im Veränderungsprozess
- Umgang mit Widerständen und fehlendem Commitment
- Agile und erfolgreiche Informations- und Kommunikationsstrategien
- Simulacrum oder die Zukunft neu denken
- Disruptive Thinking – Routinen durchbrechen für Innovation
- Führungswerkzeuge zur erfolgreichen Steuerung

### Methodik

Lehrvorträge und Reflektion von realen Case Studies, Arbeitsbuch und Handouts zu Methoden und Tools, Verhaltensorientierte Übungen mit Trainerfeedback, Action Learning an kleinen Change Projekten

### Dauer/Teilnehmerzahl

2 Tage, max. 12 Teilnehmer (optional mit individueller Transferberatung)

3.

## Der Trainer



- Dipl.-Ing. Elektrotechnik
- Systemischer Coach (ISB Wiesloch)
- Systemische Prozessberatung (GDI, Schweiz)
- NLP Master (DVNLP)
- zertifizierter DISG®-Trainer
- 20 Jahre praktische Führungserfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung

## Schwerpunkte

Führungstrainer, Executive Coach, Self Leadership, Change Management, Persönlichkeit

## Führungstrainingsprojekte (Auszug):

Bayerische Seenschiffahrt, Bayernwerk AG, DaimlerChrysler AG, EDAG Engineering + Design KGaA, E.ON AG, EWD The Sawline Company, Infraserb hoehchst, JOB AG, Kempf GmbH, Mainova AG, MAN Truck & Bus GmbH, MD Elektronik, Paul & Co. (Kunert-Gruppe), Physikalisch Technische Bundesanstalt, PPA Finance, Roggermaier GmbH, SevenOneMedia, Union Investment, VGF – Verkehrsgesellschaft Frankfurt mbH, Wacker Chemie.

4.

## Kontakt Daten

Peter Pradel  
Führungskräfteentwicklung  
Ostpreußenstr. 12  
85386 Eching  
T: +49 89 370 68 100  
M: +49 172 85 82 888  
I: [www.systeme-in-balance.de](http://www.systeme-in-balance.de)  
@: [team@systeme-in-balance.de](mailto:team@systeme-in-balance.de)

## Trainings, Seminare und Coachings für Unternehmen und Organisationen

- Leadership-Trainings
- Self-Leadership
- Coaching

