



1.

Trainingsbausteine

Agiles Team-Empowerment

Ziele und Nutzen

Eigenverantwortliches Handeln, Stärken und Potentiale einbringen dürfen sowie Leistung mit Spaß verbinden, stehen heute ganz oben auf der Wunschliste vieler MitarbeiterInnen. Die Herausforderung besteht darin, diese Erwartungen der „New Work“ Generation zu kanalisieren und produktiv zu nutzen. Es gibt Wege, die bestehende Teamkultur zu verbessern und eine Atmosphäre entstehen zu lassen, in der Leistung und Erfolg im Mittelpunkt stehen und bei der jeder mit Spaß an die Arbeit geht. Im Seminar lernen Sie dazu Vorgehensweisen und Methoden kennen, damit Sie ein Team formen können, in dem sich alle wohl fühlen und einen sicheren Rahmen haben um erfolgreich agieren zu können.

2.

Inhalte

- Methoden der agilen Teamarbeit
- Teamphasen und deren aktive Begleitung
- Selbstlernkompetenzen unterstützen
- Empowerment für mein Team
- Partizipative Kommunikation im Team fördern
- Schlichten oder eskalieren – wie Sie Konfliktsituationen sicher meistern
- Alignment, Commitment, Movement – die Phasen zur Performance
- www.feedback - Feedback that works!

Methodik

Arbeitsbuch und Handouts zu Methoden und Tools, Teamübungen und Action Learning, Moderationsübungen mit Trainer-Feedback

Dauer/Teilnehmerzahl

2 Tage / max. 12 Teilnehmer

3.

Der Trainer



- Dipl.-Ing. Elektrotechnik
- Systemischer Coach (ISB Wiesloch)
- Systemische Prozessberatung (GDI, Schweiz)
- NLP Master (DVNLP)
- zertifizierter DISG®-Trainer
- 20 Jahre praktische Führungserfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung

Schwerpunkte

Führungstrainer, Executive Coach, Self Leadership, Change Management, Persönlichkeit

Führungstrainingsprojekte (Auszug):

Bayerische Seenschiffahrt, Bayernwerk AG, DaimlerChrysler AG, EDAG Engineering + Design KGaA, E.ON AG, EWD The Sawline Company, Infraserb hoehchst, JOB AG, Kempf GmbH, Mainova AG, MAN Truck & Bus GmbH, MD Elektronik, Paul & Co. (Kunert-Gruppe), Physikalisch Technische Bundesanstalt, PPA Finance, Roggermaier GmbH, SevenOneMedia, Union Investment, VGF – Verkehrsgesellschaft Frankfurt mbH, Wacker Chemie.

4.

Kontakt Daten

Peter Pradel
Führungskräfteentwicklung
Ostpreußenstr. 12
85386 Eching
T: +49 89 370 68 100
M: +49 172 85 82 888
I: www.systeme-in-balance.de
@: team@systeme-in-balance.de

Trainings, Seminare und Coachings für Unternehmen und Organisationen

- Leadership-Trainings
- Self-Leadership
- Coaching

